

Värdegrundsdokument

Team o samarbete	Vårda relationer	Stämning	Meningsfullt Lärande	Utveckling
På vår skola är samarbete centralt för vårt sätt att arbeta och lära. Vi bygger och vårdar relationer som genomsyras av delaktighet, tillit, ömsesidighet och ärlighet. Vi bär alla skolans kultur i vardagen genom att sätta gränser och påtala såväl goda exempel som avvikelser Vårt sätt att samarbeta utgår från en gemensam målsättning där vi oavsett roll, tar ansvar både för helheten och delheterna. Vi deltar aktivt i de sammanhang där vi ingår och visar ansvar genom att följa överenskommelser och beslut. Vi gör som vi sagt. Vi visar öppenhet och prestigelöshet. Vi vågar se både problem och möjligheter, hela tiden med flexibilitet och fokus på lösningar.	På vår skola bemöter vi varandra med ödmjukhet och omtanke. Vi visar intresse, lyssnar aktivt och bekräftar varandra positivt. Vi talar med varandra, inte om varandra. Vi utgår från att alla människor är olika och att det är en fördel. Genom vår öppenhet bjuder vi in och lär känna andra.-Vi bemöter varandra med respekt, i tilltal och handlingar. Vi berör och utvecklar varandra som personer vilket gör vår skola till en trygg och inspirerande miljö för lärande.	På vår skola vårdar vi en välkomnande stämning. Vår gemenskap i arbete och lärande präglas av värme, lugn och engagemang. Vi är vänliga och positiva. Vi ser och lyfter det goda hos varandra. Vi rör oss ”med lätta steg” och stark framtidstro. I vår skola lyckas vi tillsammans utan att framsteg sker på andras bekostnad. Vi visar lust, kreativitet och glädje och har nära till skratt.	I vårt lärande kan hela människan växa för att förverkliga sin potential. Utvecklingen av individen är lika viktig som utvecklingen av kunskaper och de två samverkar. Hos oss kan alla växa och lyckas även om vi gör det på olika sätt. Vi gör lärandet tydligt, meningsfullt och hanterbart för alla. Människor växer i möte med andra. Hos oss sker mycket av lärandet i samverkan med andra. En central del av vår kultur är utvecklande samtal och diskussioner där vi ger varandra utvecklande feedback. Som lärande individer visar vi nyfikenhet och kunskapstörst och tar ansvar för vår egen utveckling. Vi söker efter den begriplighet och mening vi behöver. Vi efterfrågar feedback och utmaningar som får oss att växa.	På vår skola är det lika naturligt att utveckla våra gemensamma arbetssätt som att utvecklas som individer. Vi omvandlar våra erfarenheter till strukturer och metoder som ger var och en hävstång i arbetet. Genom att vi samarbetar och lär av varandra blir vårt arbete likvärdigt. Vi har tydliga röda trådar, från visioner via strategier och metoder till konkreta mätbara mål. Vi tar våra resultat på allvar och analyserar tillsammans och identifierar åtgärder som leder framåt. För oss som organisation handlar utveckling i huvudsak om förmågan att ändra våra arbetssätt efter gjorda erfarenheter.
Beteende	Beteende	Beteende	Beteende	Beteende
Påtala Gör som vi sagt Ta ansvar för helheten Fokusera på lösningar Dela med dig	Lyssna aktivt Bekräfta Prata med och inte om Bemöt med respekt	Visa nyfikenhet Ta emot med hjärtat Gläds med andra Välj tillstånd	Tydliggör lärandet Ge feedback Efterfråga feedback	Prova och använd Ta ansvar för resultat Analysera

Team o samarbete

På vår skola är samarbete centralt för vårt sätt att arbeta och lära. Vi bygger och vårdar relationer som genomsyras av delaktighet, tillit, ömsesidighet och ärlighet. Vi bär alla skolans kultur i vardagen genom att sätta gränser och påtala avvikelser och lyfta goda exempel.

Vårt sätt att samarbeta utgår från en gemensam målsättning där vi oavsett roll, tar ansvar både för helheten och delheterna. Vi deltar aktivt i de sammanhang där vi ingår och visar ansvar genom att följa överenskommelser och beslut. Vi gör som vi sagt.

Vi visar öppenhet och prestigelöshet. Vi vågar se både problem och möjligheter, hela tiden med flexibilitet och fokus på lösningar.

Beteende	Förklaring	Medarbetarenkät
Påtala	Säg till direkt när någon betar sig på ett sätt som bryter mot skolans värderingar. Ge också direkt bekräftelse på goda beteenden när du ser sådana.	Alla påtalar I min grupp säger alla till direkt när någon betar sig på ett sätt som bryter mot skolans värderingar. Alla ger direkt bekräftelse på goda beteenden.
Gör som vi sagt	Följ överenskommelser och beslut. Gör som vi sagt, när vi sagt att vi skall göra det och på det sätt vi sagt.	Alla gör som vi sagt I min grupp följer alla överenskommelser och beslut. Alla gör som vi sagt när vi sagt och på det sätt vi sagt.
Ta ansvar för helheten	Håll koll på den gemensamma målsättningen och ta ansvar för hur du bidrar till helheten och till delarna. Välj vägar som gynnar både helhet och delhet.	Alla tar ansvar för helheten I min grupp håller alla koll på den gemensamma målsättningen och tar ansvar för hur de bidrar till helheten och delarna. Alla väljer vägar som gynnar både helhet och delhet.
Fokusera på lösningar	Vi ser att det finns både problem och möjligheter. Vi är öppna och flexibla och fokuserar på att hitta lösningar.	Alla fokuserar på lösningar I min grupp ser vi både problem och möjligheter. Alla är öppna och flexibla och fokuserar på att hitta lösningar.
Dela med dig	Dela med dig av dina kunskaper, idéer och ditt engagemang. Erbjud dig att hjälpa till.	Alla delar med sig I min grupp delar alla med sig av sina kunskaper, idéer och engagemang. Alla erbjuder sig att hjälpa till.

Vårda relationer

På vår skola bemöter vi varandra med ödmjukhet och omtanke. Vi visar intresse, lyssnar aktivt och bekräftar varandra positivt. Vi talar med varandra, inte om varandra.

Vi utgår från att alla människor är olika och att det är en fördel. Genom vår öppenhet bjuder vi in och lär känna andra.-Vi bemöter varandra med respekt, i tilltal och handlingar.

Beteende	Förklaring	Medarbetarenkät
Lyssna aktivt	Visa att du lyssnar aktivt till exempel genom att ställa följdfrågor.	Alla lyssnar aktivt I min grupp visar alla att de lyssnar aktivt, till exempel genom att ställa följdfrågor.
Bekräfta	Visa att du vill andra väl genom att bekräfta dem positivt och visa att du ser dem. Det kan till exempel handla om att hälsa på, att kommentera positivt eller bjuda in i samtal.	Alla bekräftar I min grupp visar alla att de vill andra väl genom att bekräfta positivt och visa att de ser dem. Det kan handla om att alla hälsar på alla, ger positiva kommentarer eller att alla bjuder in alla till samtal.
Prata med och inte om	När du har åsikter om någon, prata direkt med den personen. Uppmana även andra att vända sig direkt till den saker och ting gäller.	Alla pratar med och inte om I min grupp pratar alla direkt med den person det gäller om de har åsikter om någon. Vi uppmuntrar även varandra att vända sig direkt till den saker och ting gäller om det skulle behövas.
Bemöt med respekt	Visa respekt genom tilltal IRL och på nätet. Bemöt andra med respekt i alla situationer.	Alla bemöter med respekt I min grupp visar alla respekt genom tilltal IRL och på nätet och i alla andra situationer.

Stämning

På vår skola vårdar vi en välkomnande stämning. Vår gemenskap i arbete och lärande präglas av värme, lugn och engagemang. Vi är vänliga och positiva. Vi ser och lyfter det goda hos varandra.

Vi rör oss "med lätta steg" och stark framtidstro. I vår skola lyckas vi tillsammans utan att framsteg sker på andras bekostnad.

Vi visar lust, kreativitet och glädje och har nära till skratt.

Beteende	Förklaring	Medarbetarenkät
Visa nyfikenhet	Visa nyfikenhet till exempel genom att bejaka andras idéer och ställa nyfikna frågor.	Alla visar nyfikenhet I min grupp visar alla nyfikenhet till exempel genom att bejaka mina och andras idéer och ställa nyfikna frågor.
Ta emot med hjärtat	Ta dig tid för andra och välkomna dem. Visa att du är intresserad och har en "öppen dörr".	Alla tar emot med hjärtat I min grupp tar sig alla tid för varandra och välkomnar dem. Alla visar intresse för varandra och har en "öppen dörr".
Gläds med andra	Dela andras glädje. Gläds med andras framgångar och sprid goda exempel.	Alla gläds med varandra I min grupp delar alla varandras glädje. Vi gläds med varandra och sprider goda exempel.
Välj tillstånd	Var medveten om hur du känner dig och hur dina beteenden påverka andra. Ta ansvar för det tillstånd du för med dig till andra.	Alla väljer tillstånd I min grupp visar alla att de är medvetna om hur de känner sig och hur deras beteenden påverkar andra. Alla tar ansvar för sitt tillstånd.

Meningsfullt Lärande

I vårt lärande kan hela människan växa för att förverkliga sin potential. Utvecklingen av individen är lika viktig som utvecklingen av kunskaper och de två samverkar. Hos oss kan alla växa och lyckas även om vi gör det på olika sätt. Vi gör lärandet tydligt, meningsfullt och hanterbart för alla.

Människor växer i möte med andra. Hos oss sker mycket av lärandet i samverkan med andra. En central del av vår kultur är utvecklande samtal och diskussioner där vi ger varandra utvecklande feedback.

Som lärande individer visar vi nyfikenhet och kunskapstörst och tar ansvar för vår egen utveckling. Vi söker efter den begriplighet och mening vi behöver. Vi efterfrågar feedback och utmaningar som får oss att växa.

Beteende	Förklaring	Medarbetarenkät
Tydliggör lärandet	Sträva efter att göra allt lärande tydligt, meningsfullt och hanterbart. Ställ förtydligande frågor, bejaka olika behov och berör flera sinnen.	Alla tydliggör lärandet I min grupp strävar alla efter att göra lärandet tydligt, meningsfullt och hanterbart. Alla ställer förtydligande frågor, bejakar olika behov och berör olika sinnen.
Ge feedback	Berätta för andra när de gör något bra eller när de kan utveckla något, på ett sätt så att mottagaren kan växa. Ge med stort hjärta och snälla ögon.	Jag får feedback Alla i min grupp berättar för mig när jag gör något bra eller när jag kan utveckla något. De berättar med stort hjärta och snälla ögon så att jag kan ta till mig och växa.
Efterfråga feedback	Fråga andra om hur de upplever dina beteenden och dina prestationer. Utnyttja andras perspektiv på dig för att växa och utvecklas.	Alla efterfrågar feedback I min grupp frågar alla efter hur jag upplever deras beteenden och prestationer. Alla visar intresse för mitt perspektiv och en vilja att växa och utvecklas.

Utveckling

På vår skola är det lika naturligt att utveckla våra gemensamma arbetssätt som att utvecklas som individer. Vi omvandlar våra erfarenheter till strukturer och metoder som ger var och en en hävstång i arbetet. Genom att vi samarbetar och lär av varandra blir vårt arbete likvärdigt.

Vi har tydliga röda trådar, från visioner via strategier och metoder till konkreta mätbara mål. Vi tar våra resultat på allvar och analyserar tillsammans och identifierar åtgärder som leder framåt. För oss som organisation handlar utveckling i huvudsak om förmågan att ändra våra arbetsätt efter gjorda erfarenheter.

Beteende	Förklaring	Medarbetarenkät
Prova och använd	Utveckla ditt sätt att arbeta genom att prova olika sätt och utvärdera dem. Använd sätt som visar sig effektiva. Dra lärdom av andra och använd gemensamma arbetssätt.	Alla provar och använder I min grupp deltar alla i utvecklingen av arbetssätt genom att prova olika sätt, utvärdera dem och använda de som visar sig effektiva. Alla drar lärdomar av varandra och använder våra gemensamma arbetssätt.
Ta ansvar för resultat	Ta reda på vad ditt arbete leder till. Ta ansvar för att du känner till dina resultat och att du når dina mål, vare sig du satt dem själv eller det handlar om gemensamma mål.	Alla tar ansvar för resultat I min grupp tar alla reda på vad arbetet leder till. Alla vet vilka resultat vi har och tar ansvar för att vi når våra mål, både egna och gemensamma.
Analysera	Ta dig tid för att analysera och ställ dig frågan vad i ditt sätt att agera som påverkar de resultat du uppnår. Fokusera på orsak – verkanförhållanden.	Alla analyserar I min grupp tar sig alla tid att analysera vad i det egna agerandet som påverkar de resultat vi uppnår. Alla fokuserar på orsak - verkanförhållanden.

//HG 20150114